

A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO EM EQUIPE

Com o avanço da área de gestão de pessoas nas organizações, é percebido uma série de distorções acerca de conceitos da área, um destes é o trabalho em equipe. Muitos profissionais acreditam que manter bom relacionamento no ambiente de trabalho, já os destaca como atuantes em equipe, porém este conceito vai muito além.

Autores renomados consideram que uma equipe trata-se de um grupo de pessoas organizadas e reunidas de forma a trabalhar em conjunto, é a reunião de esforços individuais que resultam em desempenhos maiores. Assim, observamos que os grupos tem foco nas metas da equipe e todos cooperam para o alcance destas.

Trabalhar em equipe é acima de tudo, estar disposto a lidar com o diferente, ser tolerante, visto que cada membro traz consigo sua crença, opinião e valores. Logo, os colaboradores podem tanto se identificar uns com os outros, quanto discordar plenamente, tornando assim, o cotidiano cada vez mais desafiador e enriquecedor.

Os benefícios da atuação em grupo, são inúmeros, e refletem também nas organizações, gerando um clima de cooperação, união e apoio. Os profissionais desejam que sua equipe se destaque, reduzindo assim o nível de competição individual. Geralmente, cria-se uma confiança entre as pessoas, tornando-as mais dispostas a disseminar conhecimentos com os parceiros, os profissionais operam de forma mais eficaz, pois o conhecimento é maximizado, sendo capaz de suprir uns aos outros nas ausências.

Como toda regra tem sua exceção, alguns percalços podem ocorrer na atuação em equipe nas organizações, tais como:

- Dificuldades no relacionamento que não conseguem ser revertidas podem levar os indivíduos a tomarem para si a responsabilidade que deveria ser compartilhada, sobrecregando-o para não se expor.
- O afastamento pode fazer com que os colaboradores deixem de ouvir opiniões diferentes.
- O Mau humor também é um grande empecilho, visto que os membros podem afastar-se, e este comportamento desmotivar a equipe.

Entra em cena então, um membro crucial, o líder, que deverá administrar os conflitos existentes, analisando os comportamentos que emergem, e adotando estratégias, pautadas em feedbacks contínuos. Quando estes dificultadores são dirimidos, as mudanças ocorrem e consigo trazem aprendizado e inovação.

Para que se tenha um local de trabalho agradável, e uma atuação em equipe de sucesso, é de suma importância, que deixemos a individualidade reduzida e passemos a interagir de maneira amigável e respeitosa. O papel do líder é primordial para direcionar a equipe rumo ao alcance da meta geral.

GISELE OLIVEIRA
gisele.oliveira@gestorconsultoria.com.br